le cnam Occitanie

Conservatoire national desarts et métiers

Travaux pratiques en ressources humaines I

Présentation

Responsable

Berangere CONDOMINES

Public, conditions d'accès et prérequis

Comme son nom l'indique, TP en RH vise à **mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de Gestion des Ressources Humaines**. Pour ce faire, les auditeurs s'inscrivent dans une démarche de recherche afin de confronter la théorie aux pratiques terrain.

Il est fortement recommandé d'avoir validé en amont les unités d'enseignement FPG001 *Initiation au management et GRH* et FPG102 *Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH*. L'expérience professionnelle doit également garantir **une connaissance minimale des problématiques organisationnelles et, plus particulièrement, RH.** Nous conseillons aux auditeurs de suivre cette UE lors de la dernière année du titre Responsable des Ressources Humaines.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les demandeurs d'emploi comme les étudiants peuvent s'inscrire dans cette UE, leurs expériences académiques et professionnelles constituant leur contribution au projet.

Attention, cette UE exige un travail personnel conséquent.

Objectifs

Travaux Pratiques en Ressources Humaines fait écho à la première phase du Quivy dénommée la rupture.
Les groupes d'auditeurs (3 à 4 auditeurs) formés autour de thèmes RH communs s'inscrivent *en rupture* avec leur acquis académique et empirique pour mieux questionner la littérature et les pratiques d'entreprises.
Outils pédagogiques : études de cas, études de textes, mises en situation individuelles et collectives.

Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable des Ressources Humaines -RRH-

Voir aussi les formations en

Ressources humaines et organisation
Gestion des ressources humaines
Gestion du personnel
Gestion des personnes
Fonction gestion du personnel
Administration et gestion du personnel
Méthodologie d'enquête
Problématique
Recueil de données
Méthode exploratoire

Méthode
Hypothèses

Programme

Programme

Séance introductive : La fonction RH
Séances : Méthodologie de la revue de presse
Séances : *TP / Speed Meeting/étude de cas* sur des thèmes RH donnés (recrutement/e-recrutement/marque employeurs, compétence/gestion des carrières, gestion des conflits/communication...)
Séances : Travail avec les professionnels RH (définition du thème et du sujet)
Séance d'évaluation : présentation orale/poster

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39
Molka hedhli

Voir le site

innovation.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

Code Stage : FPG106

Equivalence UE

Travaux pratiques en ressources humaines I