

Modèles de l'organisation - Conception classique

Présentation

Responsable

[Pascale DE ROZARIO](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir le niveau Bac+2, une compréhension générale de ce qu'est une organisation et une expérience hiérarchique en milieu organisationnel. Ce cours fait partie des fondamentaux de l'offre de formation "Théories Des Organisations" (6 UE), appliquées aux organisations contemporaines et au management de l'action collective organisée :

Modèles et Représentations de l'Organisation, Conceptions Actuelles (DSY102)

Théories des Organisations (DSY103)

Organisation Innovante & Durable (OID) (DSY221)

Comportement organisationnel: les Contrats Psychologiques et Organisations (DSY222)

Pour les titulaires d'un Master 2 recherche ou d'un Master 2 professionnel (VAP 85) intéressés par une poursuite en doctorat :

Suivi de Thèse et Epistémologie de la Recherche en sciences de gestion, Séminaire de doctorat (DSY223)

Méthodologie de la recherche en sciences de gestion, propédeutique à l'inscription en doctorat (DSY224)

Le corpus "Théories des Organisations" s'inscrit dans plusieurs cursus modulaires du Bac + 2 au doctorat, incluant la Licence générale en sciences de gestion.

Objectifs

- Former à comprendre pour agir et à être une force de proposition dans l'organisation
- Connaître les modèles de l'organisation ainsi que les liens qui s'établissent entre eux
- Connaître les modes de structuration de l'entreprise

Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable en organisation](#)

Voir aussi les formations en

[Accompagnement du changement](#)

[Stratégie des organisations](#)

[Audit d'organisation de l'entreprise](#)

[Diagnostic organisationnel](#)

[Conseil en organisation](#)

[Culture professionnelle](#)

[Culture organisationnelle](#)

[Système de valeurs](#)

[Développement des systèmes d'organisation](#)
[Théorie des organisations](#)
[Epistémologie de l'organisation](#)
[Dysfonctionnement de l'organisation](#)

Programme

Programme

Cette formation part des travaux de Gareth Morgan développés par Pesqueux (2005) et actualisés en 2014 pour proposer des outils diagnostics qui permettent de repérer, au delà des discours et des outils, les manières dont les managers, les experts et les consultants se représentent une organisation. A partir de cas réels et de cas d'école, seront notamment vus les modèles suivants :

- L'organisation comme ensemble d'activités et travail
- L'organisation comme coûts de transactions
- L'organisation et ses parties prenantes comme modèle politique
- Le modèle juridique de l'organisation
- L'organisation comme réseau et comme flux continu

Informations pratiques

Contact

EPN16 - Innovation
2 rue Conté 37.2.56
75003 Paris
Tel :01 40 27 25 23
[Joseph Lecoeur](#)

Voir le site

innovation.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

Code Stage : DSY101

Equivalence UE

[L'organisation et ses modèles](#)

<https://www.cnam-occitanie.fr/nos-formations/offre-de-bdo/modeles-de-l-organisation-conception-classique-1004967.kj>