le cnam Occitanie

Conservatoire national desarts et métiers

Gestion des hommes et des équipes

Présentation

Responsable

Antoine PENNAFORTE

Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).
Suivre le MOOC Les mots de la GRH fondamentaux / exploration / défis https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/
Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux et défis de GRH, Dunod, 2018: ouvrage de référence pour l'UE
Lire Thévenet M., et al., Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

Objectifs

Comprendre les enjeux de la gestion des hommes
Comprendre l'apport de la GRH au management
Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations
Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise
Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations

Voir aussi les formations en

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des personnes
- Coaching
- R H
- gestion prévisionnelle
- Management des hommes
- Gestion des compétences
- Orientation professionnelle
- Recrutement
- Performance de l'entreprise
- Plan de formation
- Management de proximité
- Projet professionnel

Programme

Programme

Séance 1: introduction à la Gestion des Hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH
Séance 2: la GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes
Séance 3: culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management

Séance 4 : motivation et management: définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation
Séance 5 : l'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement
Séance 6: l'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites
Séances 7: la formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
Séance 8: Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
Séance 9: Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
Séance 10: Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements
Séance 11: Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs
Séance 12: Gestion des talents: enjeux, réalités, limites
Séance 13: galop d'essai

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39
Molka hedhli

Voir le site

formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/gestion-des-hommes-i-208138.kjsp

Centre(s) d'enseignement

Millau

Code Stage : EME104

Equivalence UE

Gestion des RH et des équipes