

• 2023/2024

LES DIPLÔMES DU CNAM

S'adapter aux nouveaux enjeux de la formation, tout au long de la vie !



Les métiers des RH



le cnam
Occitanie



Formation continue

VAE / VAPP / VES

Alternance

L3 Gestion des ressources humaines (L3)

180 crédits - Code : LG03605A

Licence

Niveau d'entrée : Bac +2 / Niveau de sortie : Bac +3

Quels sont les objectifs de la formation ?

- Maîtriser les enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel ;
- Être en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

Prérequis :

L'accès en L3 suppose des prérequis : FPG001, FPG003, EAR001 ou EAR002 uniquement pour les élèves non issus d'un parcours en Économie Gestion Droit.

À noter : une validation des études supérieures (VES) peut être envisagée pour certains parcours.

Publics :

- Demandeurs d'emploi
- Salarié.e.s
- Étudiant.e.s

Intervenants :

Experts du métiers et consultants RH.

Méthodes et supports pédagogiques :

Apports théoriques, cas pratiques et projets.

Tarifs* :

• Des co-financements avec la **Région Occitanie** et **AG2R La Mondiale** sont possibles pour les demandeurs d'emploi.
Pour en savoir plus, contactez-nous.

• Formation éligible au **CPF**.

• Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du **plan de développement des compétences** pour les salariés déjà en poste.



Modalités pratiques :

Lieu de la formation :

Formation proposée à distance

Centre de rattachement (Montpellier) :

989, rue de la Croix Verte – Parc Euromédecine
34093 Montpellier Cedex 05

Durée de la formation : 2 ans.

Nombre d'heures pour la L3 : 380 heures (44 crédits)

Modes d'accès à la certification :

- Formation continue
- VAE / VAPP / VES
- Alternance (Nîmes / Sète et Montpellier / Albi, Foix, Tarbes, Rodez, Perpignan, Carcassonne)

NOUS CONTACTER :

CNAM Occitanie
www.cnam-occitanie.fr
04 67 63 63 40

Votre parcours de formation

les informations complémentaires

L3 "Gestion des ressources humaines" - Ref. Cnam					
Parcours conseillé		ECTS	Modalité	Éval.	Coeff.
Semestre 1					
DRS101	Droit du travail ; relations individuelles	6	FOAD	Exam	1
FPG104	Gestion de la paie	4	FOAD	Exam	1
Semestre 2					
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	FOAD	Exam	1
FPG114	Outils RH	6	FOAD	Exam	1
FPG105	SIRH	4	FOAD	Exam	1
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	FOAD	Exam	1
FPG119	Data RH	6	FOAD	Exam	1
ANG320	Anglais professionnel (niveau Licence)	6	FOAD	Exam	1
UAMG04	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	12	-	Exam	1
Une UE de 4 crédits à choisir (à sélectionner avec une conseillère formation Cnam)					

> ECTS : Système européen de transfert et d'accumulation de crédits.

> FOAD : Cours à distance via une plateforme numérique de formation (Moodle).

À noter :

> Programme détaillé des UE, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code LG03605A.

> L'ouverture effective de tous les enseignements est subordonnée à un nombre minimal ou maximal d'inscription décidé par le Cnam Occitanie.

> Pour consulter le détail du programme proposé en alternance, merci de nous consulter.

Zoom sur les perspectives professionnelles

Le.la manager responsable de mission

Le.la manager responsable de mission est à la fois un.e gestionnaire, un.e commercial.e, un.e consultant.e et un chef.fe d'équipe. Il.elle assure la coordination et la gestion d'une mission qui lui a été confiée, en apportant son expertise en matière de management. Il.elle supervise une équipe de consultants qui l'épaulent dans l'exécution de cette mission et veille à la réalisation des objectifs en terme de chiffres d'affaires. Le.la manager responsable de mission doit être un.e bon.ne communicant.e et maîtriser parfaitement la relation client. Des qualités de savoir-être et un bon relationnel sont indispensables pour occuper ce poste.

Vous souhaitez continuer à vous former ?

- Titre RNCP "Responsable RH" (CPN04).

Compétences visées :

- Gestion sociale de l'entreprise ;
- Gestion des politiques RH ;
- Gestion des outils et méthodes de la fonction RH ;
- Gestion administrative du personnel.

Modalités d'évaluation :

Valider toutes les UE, avoir une expérience conséquente en RH et produire un rapport d'expérience professionnelle de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

Conditions d'obtention du diplôme :

- Avoir une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des enseignements ;
- Avoir une note au moins égale à 10 à l'UA stage expérience professionnelle.

À noter : les diplômes, certificats, titres sont délivrés suite à une demande effectuée par le stagiaire sur une plateforme dédiée.