

Licence (L3) Gestion parcours Gestion des ressources humaines

Nîmes

Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac +2) dans les domaines éco., gestion, management, droit | VES obligatoire ;
- La sélection s'effectue sur dossier et sur entretien ;
- VAE, VAPP possibles ;
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum ;
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste ;
- Possibilité de mobiliser son CPF 

Déroulement de la formation

Alternance sur 12 mois :

2 jours en centre de formation ;
3 jours en entreprise.

Volume horaire :

581 heures de formation en centre ;
35 h/semaine - 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Lieu de formation :

Maison des Entreprises - Parc Georges Besse 2
153 Chemin de la Tour de l'Evêque, 30000 Nîmes

Niveau de sortie : Bac +3

Nombre de crédits (ECTS) : 60 crédits

Objectifs de la formation

- Connaître et comprendre les pratiques de la gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles des différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paye, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

Poursuite d'études

- Diplôme de Responsable RH (Bac +4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (Bac +5) ;
- Master Innovation et transformations des organisations (Bac +5) ;
- Master Organisation et conduite du changement (Bac +5)

Ces entreprises nous font confiance

Petit-fils | Languedoc services | Saur | Orano | Comasud | Gemstab | Crèche Château Silhol | Expansion 30 Alès | Partnaire | Axiome | Cabinet Martinuzzi | CBA Conseil

Quelques chiffres-clés

Nos intervenants :

80% de professionnels
20% d'universitaires experts

Source : Cnam

Taux de réussite :

83% de réussite au diplôme

Promotion 2024/2025

Pour connaître les taux d'insertion professionnelle après les parcours en alternance ou professionnels, consultez le site Inserjeunes : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Programme de formation

		ECTS*	Modalités
Unités de pré-requis			
FPG001	Initiation management et RH	4	Présentiel
FPG003	Projet professionnel et personnel	6	Présentiel
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion	4	Présentiel
Unités de la licence			
DRS101	Droit social : relations individuelles	6	Présentiel
DRS102	Droit social : relations collectives	6	Présentiel
FPG104	Gestion de la paie	4	Présentiel
FPG105	SIRH	4	Présentiel
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	Présentiel
FPG114	Outils RH	6	Présentiel
FPG119	Data RH	6	FOAD
FPG115	Approfondissement - Gestion de la paie	6	Présentiel
TED001	Enjeux des transitions écologiques : comprendre et agir	3	FOAD
UAMG04	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	9	Présentiel
Unité de spécialisation			
FPG116	Logiciel paie	6	Présentiel
		Total : 581 heures	

*ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A.

Modalités de validation du diplôme

Obtenir une moyenne générale de 10 à l'ensemble des unités d'enseignement de la licence ainsi qu'une note $\geq$ à 10 aux unités de pré-requis et à l'unité d'activité.

Modalités de candidature

Pour candidater à cette formation, rendez-vous sur notre plateforme candidature.cnamoccitanie.fr

Intitulé officiel figurant sur le diplôme

Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours
Gestion des ressources humaines

Référence Cnam : LG03605A

RNCP35924

Le Cnam est l'organisme certificateur.

Coût de la formation

Nous consulter. Prise en charge par l'entreprise et son OPCO. Voir nos conditions générales de vente sur notre site internet.

Métiers visés

- Adjoint(e) du responsable RH ;
- Assistant(e) RH ;
- Chargé(e) d'études RH ;
- Chargé(e) de missions RH ;
- Chargé(e) de développement RH ;
- Assistant(e) de gestion du personnel ;
- Chargé(e) de recrutement ;
- Chargé(e) de formation ;
- Collaborateur social ;
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

Aménagement de parcours

Le Cnam Occitanie propose une adaptation de ses parcours à toute personne en situation de handicap.

Pour toute information : handicnam@cnamoccitanie.fr

Vos contacts

Cnam Occitanie   

info.alternance@cnamoccitanie.fr



Nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre équipe : handicnam@cnamoccitanie.fr

Document non contractuel (ces renseignements peuvent donner lieu à des modifications).

*Pour plus d'information se reporter au site www.cnam-occitanie.fr.

SIRET : 491 892 139 00016 Code APE : 8559 A - Déclaration d'activités 91 34 06045 34

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Communication - Février 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique

Cnam Occitanie - 989 rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine - 34093 Montpellier cedex 05