

# Licence (L3) Gestion parcours Gestion des ressources humaines

Carcassonne


Foix

Albi

Rodez

Perpignan

## Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac +2) dans les domaines éco., gestion, management, droit | VES obligatoire ;
- La sélection s'effectue sur dossier et sur entretien ;
- VAE, VAPP possibles ;
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum ;
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste ;
- Possibilité de mobiliser son CPF 

## Déroulement de la formation

Alternance sur 12 mois :

50% en distance | 50% en présentiel

Volume horaire :

546 heures de formation en centre ;

35 h/semaine - 8h30 à 12h et 13h30 à 17h00

Lieux de formation :

Carcassonne : 705 av. Georges Guille, 11000 Carcassonne

Foix : 1 Zone Artisanale de la Gare - 09000 St Paul de Jarrat

Albi : 6 avenue Général Hoche, 81000 Albi

Rodez : 5 rue de Bruxelles, 12000 Rodez

Perpignan : Avenue Paul Pascot, 66004 Perpignan

Niveau de sortie : Bac +3

Nombre de crédits (ECTS) : 60 crédits

## Objectifs de la formation

- Connaître et comprendre les pratiques de la gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles des différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paye, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

## Poursuite d'études

- Titre RNCP - Responsable RH (Bac +4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (Bac +5) ;
- Master Innovation et transformations des organisations (Bac +5) ;
- Master Organisation et conduite du changement (Bac +5)

## Ces entreprises nous font confiance

Domicil+ | Hydro extrusion Albi SAS | Expertis | Sofranous | Eurofins interlab | Delory & associés | CPAM Carcassonne | Brico Dépôt | Groupement d'employeurs RSE BTP | Azur RH | Château de la Vernède | Gedu | SAS Guasch | Imerys talc Luzenac | Aria électronique | Avla consulting temporis | Maestria peintures et systèmes | CPAM de l'Aveyron | DFI intérim et recrutement | RAGT SA | Figeac aéro | Ruban bleu mobilités | Somavi | GCSMS Palaos | DOC SAS

## Quelques chiffres-clés

### Nos intervenants :

**80%** de professionnels

**20%** d'universitaires experts

Source : Cnam

### Taux de réussite :

**83%** de réussite au diplôme

Promotion 2024/2025

## Programme de formation

### Licence (L3) Gestion des ressources humaines

		ECTS*	Modalités
<b>Unités de pré-requis</b>			
FPG001	Initiation management et RH	4	Présentiel
FPG003	Projet professionnel et personnel	6	Présentiel
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion	4	Distanciel
<b>Unités de la licence</b>			
DRS101	Droit social : relations individuelles	6	Présentiel
DRS102	Droit social : relations collectives	6	Présentiel
FPG104	Gestion de la paie	4	Présentiel
FPG105	SIRH	4	Présentiel
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	Distanciel
FPG114	Outils RH	6	Distanciel
FPG119	Data RH	6	FOAD
TET102	Management d'équipe et communication d'entreprise	6	Distanciel
TED001	Enjeux des transitions écologiques : comprendre et agir	3	FOAD
UAMG04	Expérience pro., rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	9	Distanciel
			<b>546 heures</b>

\*ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A.

### Modalités de validation du diplôme

Obtenir une moyenne générale de 10 aux unités d'enseignement de la licence ainsi qu'une note  $\geq$  à 10 aux unités de pré-requis et à l'unité d'activité.

### Aménagement de parcours

Le Cnam Occitanie propose une adaptation de ses parcours à toute personne en situation de handicap.

Pour toute information : [handicnam@cnamoccitanie.fr](mailto:handicnam@cnamoccitanie.fr)

### Intitulé officiel figurant sur le diplôme

Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours  
Gestion des ressources humaines

Référence Cnam : LG03605A

RNCP35924

Le Cnam est l'organisme certificateur.

### Coût de la formation

Nous consulter. Prise en charge par l'entreprise et son OPCO. Voir nos conditions générales de vente sur notre site internet.

### Modalités de candidature

Pour candidater à cette formation, rendez-vous sur notre plateforme [candidature.cnamoccitanie.fr](https://candidature.cnamoccitanie.fr)

### Métiers visés

- Adjoint(e) du responsable RH ;
- Assistant(e) RH ;
- Chargé(e) d'études RH ;
- Chargé(e) de missions RH ;
- Chargé(e) de développement RH ;
- Assistant(e) de gestion du personnel ;
- Chargé(e) de recrutement ;
- Chargé(e) de formation ;
- Collaborateur social
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

### Vos contacts

Cnam Occitanie     
[info.alternance@cnamoccitanie.fr](mailto:info.alternance@cnamoccitanie.fr)

Purple Campus  
[www.purple-campus.com/nos-campus/](https://www.purple-campus.com/nos-campus/)



Nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre équipe : [handicnam@cnamoccitanie.fr](mailto:handicnam@cnamoccitanie.fr)

Document non contractuel (ces renseignements peuvent donner lieu à des modifications).

\*Pour plus d'information se reporter au site [www.cnam-occitanie.fr](http://www.cnam-occitanie.fr).

SIRET : 491 892 139 00016 Code APE : 8559 A - Déclaration d'activités 91 34 06045 34

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Communication - Janvier 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique

Cnam Occitanie - 989 rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine - 34093 Montpellier cedex 05