

Licence (L3) Gestion des ressources humaines

Carcassonne

Foix

Albi

Rodez

Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac +2) dans les domaines éco., gestion, management, droit | VES obligatoire ;
- La sélection s'effectue sur dossier et sur entretien ;
- VAE, VAPP possibles ;
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum ;
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste ;
- Possibilité de mobiliser son CPF



Déroulement de la formation

Alternance sur 12 mois :

50% en distance | 50% en présentiel

Volume horaire :

539 heures de formation en centre ;

35 h/semaine - 8h30 à 12h et 13h30 à 17h00

Lieux de formation :

Carcassonne : 705 av. Georges Guille, 11000 Carcassonne

Foix : 1 Zone Artisanale de la Gare - 09000 St Paul de Jarrat

Albi : 6 avenue Général Hoche, 81000 Albi

Rodez : 5 rue de Bruxelles, 12000 Rodez

Niveau de sortie : Bac +3

Nombre de crédits (ECTS) : 60 crédits

Objectifs de la formation

- Connaître et comprendre les pratiques de la gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles des différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paye, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

Poursuite d'études

- Titre RNCP - Responsable RH (Bac +4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (Bac +5) ;
- Master Innovation et transformations des organisations (Bac +5) ;
- Master Organisation et conduite du changement (Bac +5)

Ces entreprises nous font confiance

Domicil+ | Hydro extrusion Albi SAS | Expertis | Sofranous | Eurofins interlab | Delory & associés | CPAM Carcassonne | Brico Dépôt | Groupement d'employeurs RSE BTP | Azur RH | Château de la Vernède | Gedu | SAS Guasch | Imerys talc Luzenac | Aria électronique | Avla consulting temporis | Maestria peintures et systèmes | CPAM de l'Aveyron | DFI intérim et recrutement | RAGT SA | Figeac aéro | Ruban bleu mobilités | Somavi | GCSMS Palaios | DOC SAS

Quelques chiffres-clés

Nos intervenants :

80% de professionnels

20% d'universitaires experts

Source : Cnam

Taux de réussite :

88% de réussite au diplôme

Promotion 2023/2024

Programme de formation

Licence (L3) Gestion des ressources humaines

		ECTS*	Modalités
Unités de pré-requis			
FPG001	Initiation management et RH	4	Présentiel
FPG003	Projet professionnel et personnel	6	Présentiel
Unités de la licence			
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion	4	Distanciel
DRS101	Droit social : relations individuelles	6	Présentiel
DRS102	Droit social : relations collectives	6	Présentiel
FPG104	Gestion de la paie	4	Présentiel
FPG105	SIRH	4	Présentiel
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	Distanciel
FPG114	Outils RH	6	Distanciel
FPG119	Data RH	6	FOAD
TET102	Management d'équipe et communication d'entreprise	6	Distanciel
TED001	Enjeux des transitions écologiques : comprendre et agir	3	FOAD
UAMG04	Expérience pro., rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	9	Distanciel
			539 heures

*ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A.

Modalités de validation du diplôme

Obtenir une moyenne générale de 10 aux unités d'enseignement de la licence ainsi qu'une note \geq à 10 aux unités de pré-requis et à l'unité d'activité.

Modalités de candidature

Pour candidater à cette formation, rendez-vous sur notre plateforme candidature.cnamoccitanie.fr

Intitulé officiel figurant sur le diplôme

Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours
Gestion des ressources humaines

Référence Cnam : LG03605A

RNCP35924

Le Cnam est l'organisme certificateur.

Coût de la formation

Nous consulter. Prise en charge par l'entreprise et son OPCO. Voir nos conditions générales de vente sur notre site internet.

Métiers visés

- Adjoint(e) du responsable RH ;
- Assistant(e) RH ;
- Chargé(e) d'études RH ;
- Chargé(e) de missions RH ;
- Chargé(e) de développement RH ;
- Assistant(e) de gestion du personnel ;
- Chargé(e) de recrutement ;
- Chargé(e) de formation ;
- Collaborateur social
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

Vos contacts

Cnam Occitanie

info.alternance@cnamoccitanie.fr



Purple Campus

www.purple-campus.com/nos-campus/



Nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre référente handicap : Céline Granier celine.granier@lecnam.net

Document non contractuel (ces renseignements peuvent donner lieu à des modifications).

*Pour plus d'information se reporter au site www.cnam-occitanie.fr.

SIRET : 491 892 139 00016 Code APE : 8559 A - Déclaration d'activités 91 34 06045 34

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Communication - Juillet 2025 - Ne pas jeter sur la voie publique

Cnam Occitanie - 989 rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine - 34093 Montpellier cedex 05