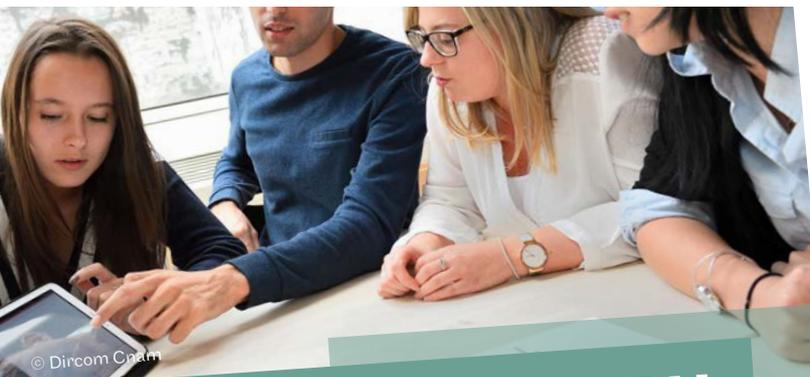


• 2024/2025

LES TITRES RNCP DU CNAM

S'adapter aux nouveaux enjeux de la formation, tout au long de la vie !



le cnam
Occitanie



Les métiers des RH

Formation continue

VAE / VAPP / VES

Responsable en ressources humaines

60 crédits - Code : CPN04

Titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles de niveau 6 (bac+4).

Niveau d'entrée : Bac +2 / Niveau de sortie : Bac +4

Quels sont les objectifs de la formation ?

- Enrichir vos connaissances théoriques et empiriques dans un processus de recueil et d'analyse de l'information relative aux politiques, outils, dispositifs et pratiques RH ;
- Maîtriser les différentes méthodologies à des fins communicationnelles et informationnelles ;
- Développer des capacités en audit/diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH ;
- Possibilité de se spécialiser en vue de répondre aux défis RH actuels : formation des adultes, conditions de travail, risques psychosociaux, égalité professionnelle, gestion des talents, gestion des générations et de l'intergénérationnel, numérique et GRH, GPEC et territoire....

Prérequis :

- Accès direct à la formation pour les auditeurs ayant un diplôme bac+3 en relation avec la spécialité RH ;
- Accès direct à la formation pour les auditeurs diplômés d'un bac +2 ou bac +3 hors spécialité RH, mais ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie (CC11600A) ou le certificat de compétence Assistant(e) RH (CC4100A).
- Possibilité de réaliser une Validation des études supérieures (VES) pour les titulaires d'un bac +2 hors filière éco-gestion.

Des UE supplémentaires pourront être demandées pour certains parcours.

Publics :

- Demandeurs d'emploi
- Salarié.e.s
- Étudiant.e.s

Tarifs* :

• Des co-financements avec la **Région Occitanie** et **AG2R La Mondiale** sont possibles pour les demandeurs d'emploi.

Pour en savoir plus, contactez-nous.

• Formation éligible au **CPF**.

• Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du **plan de développement des compétences** pour les salariés déjà en poste.



Modalités pratiques :

Lieu de la formation :

Formation proposée à distance

Centre de rattachement (Montpellier) :

989, rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine
34093 Montpellier Cedex 05

Durée de la formation : 2 ans.

Nombre d'heures : 1800 heures (180 crédits)

Modes d'accès à la certification :

- Formation continue

Méthodes et supports pédagogiques :

Apports théoriques, cas pratiques et projets.

Intervenants :

Experts du métiers et consultants RH.

NOUS CONTACTER :

CNAM Occitanie
www.cnam-occitanie.fr
04 67 63 63 40



Votre parcours de formation

les informations complémentaires

Titre RNCP "Responsable Ressources humaines" - Ref. Cnam					
Parcours conseillé		ECTS	Modalité	Éval.	Coeff.
Semestre 1					
FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	6	FOAD	Exam	1
FPG106	Travaux pratiques en ressources humaines I	6	FOAD	Exam	1
Semestre 2					
FPG107	Travaux pratiques en ressources humaines II	6	FOAD	Exam	1
FPG108	Gestion des talents, GPEC, Innovations en RH	4	FOAD	Exam	1
FPG105	SIRH	4	FOAD	Exam	1
Annuel					
UA232B	Mémoire d'expérience professionnelle	18	-	Exam	1
Semestre 1 ou 2					
DSY101	L'organisation et ses modèles	6	FOAD	Exam	1
10 crédits à choisir parmi une sélection d'UE (à sélectionner avec une conseillère formation Cnam)					

- > ECTS : Système européen de transfert et d'accumulation de crédits.
- > FOAD : Cours à distance via une plateforme numérique de formation (Moodle).

À noter :

- > Programme détaillé des UE, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code CPN04.
- > L'ouverture effective de tous les enseignements est subordonnée à un nombre minimal ou maximal d'inscription décidé par le Cnam Occitanie.



Zoom sur les perspectives professionnelles

En fonction de la structure organisationnelle, le champ d'action du RRH varie, allant **du statut de spécialiste à celui de généraliste**. Les titulaires du titre pourront ainsi exercer les métiers de : Adjoint.e au DRH, Responsable de l'administration du personnel, Responsable des Ressources Humaines, Responsable d'une politique RH (recrutement, formation, emploi et carrière, relations sociales etc.). En externe, ils.elles pourront travailler au sein de différentes organisations (cabinet de conseil par exemple) ou administrations.

Compétences visées :

- Participer à l'élaboration et au déploiement de la stratégie RH ;
- Gestion opérationnelle des RH ;
- Conseil en gestion des emplois et développement des compétences ;
- Déploiement en situation professionnelle de politiques RH.

Modalités d'évaluation :

Valider toutes les UE, avoir une expérience conséquente en RH et produire un rapport d'expériences.

Conditions d'obtention du diplôme :

- Valider chacune des UE (avoir une note > 10/20) ;
- Valider son expérience professionnelle via l'UA (24 mois dans le domaine RH ou 36 mois en dehors et faire un stage de 3 mois).

À noter : les diplômes, certificats, titres sont délivrés suite à une demande effectuée par le stagiaire sur une plateforme dédiée.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre référente handicap :
Céline Granier
celine.granier@cnam.net