

2021/2022
FORMATION EN ALTERNANCE
Entrez dans le monde professionnel !

le cnam
Occitanie



L3 Gestion des ressources humaines et gestion de la paie

Session 2021/2022 à Nîmes

Du 11/10/2021 au 09/09/2022

Lieu de la formation : Campus CCI GARD, Site Parc Georges Besse, 417 rue Georges Besse - 30000 Nîmes

VOS CONTACTS PRIVILÉGIÉS :

CNAM Occitanie

Céline Granier

Responsable formation

04 67 63 63 40 - celine.granier@lecnam.net

lgr_alternance@lecnam.net

CCI Gard

Isabelle Leroy

Chargée relation entreprise et recrutement

04 66 87 96 78

i.leroy@gard.cci.fr



Les ressources humaines, une fonction transversale !

Les RH, des contacts privilégiés au sein d'une entreprise

La gestion des ressources humaines n'est pas un secteur économique mais une fonction transversale dont toutes les entreprises ont besoin. Gérer les relations sociales, valoriser les carrières, recruter de bons profils sont autant de facteurs déterminants pour la réussite d'une société et qui demande des compétences professionnelles et humaines solides.

Plus de 80%

de nos auditeurs sont satisfaits des enseignements suivis au sein du Cnam Occitanie.

Source : Étude Observatoire des études et carrières du Cnam - 2018/2019.

Nos intervenants :

90 %

de professionnels aguerris

10 %

d'universitaires "experts"

Source : Cnam

Interlocuteur privilégié au sein d'une structure, le gestionnaire RH intervient dans plusieurs domaines de l'entreprise et à tous les stades de la carrière de ses collaborateurs : définition des postes, recrutement, gestion des carrières, formation du personnel, gestion de la paie, etc.

La fonction RH à l'ère du digital

Le numérique induit de profondes mutations dans les métiers des RH : digitalisation du modèle hiérarchique, recrutement "social", télétravail,...

Autant de défis auxquels les professionnels RH doivent être formés aujourd'hui !



Concevez votre projet pédagogique sur mesure !

Choisir de réaliser sa licence avec le Cnam, c'est faire le choix de :

- Suivre des cours dispensés par des enseignants chercheurs et/ou des professionnels en activité, ayant tous reçu l'agrément national du Cnam qui certifie leur légitimité à enseigner (connaissances théoriques et pratiques, modalités pédagogiques).


C'est un gage de reconnaissance de la licence, un atout supplémentaire sur le marché du travail pour un jeune diplômé.

- Faire bénéficier les entreprises qui accueillent les étudiants, d'un contact privilégié et d'un suivi avec des responsables de l'alternance Cnam Occitanie et Campus CCI Gard.
- La signature des contrats engage une confiance mutuelle et assure le bien-fondé de la mission confiée.

L'alternance est une immersion dans la vie professionnelle, un saut dans le grand bain !

- Avoir un accès à des outils de travail numériques et à un accompagnement sur-mesure (atelier coaching pour la recherche d'entreprise, suivi et conseil, des moocs et des modules transverses de "soft skills",...).

CONDITIONS D'ACCÈS :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac+2) dans les domaines suivants : assistant.e comptable et de gestion, assistant.e de direction, assistant PME-PMI.
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum.
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste.
- La sélection s'effectue sur dossier, tests d'aptitude.
- Possibilité de mobiliser son CPF. 

DÉROULEMENT DE LA FORMATION :

Alternance sur 12 mois

du 11/10/21 au 09/09/22 :
> 2 jours en centre de formation ;
> 3 jours en entreprise.

Volume horaire

547 heures de formation en centre :
35h/semaine, cours en journée de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h00.

Lieu de formation :

> Nîmes :
Campus CCI GARD, Site Parc Georges Besse, 417 rue Georges Besse - 30000 Nîmes

Nombre de crédits ECTS : 66 crédits

Niveau de sortie : Bac +3

POURSUITE D'ÉTUDES AU CNAM :

- Diplôme de responsable ressources humaines (bac+4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques ;
- Master Innovation et transformations des organisations ;
- Master organisation et conduite du changement.



© Dircom Cnam



© Dircom Cnam

Les entreprises qui nous ont déjà fait confiance en accueillant nos étudiants :

DELBOS | BGA AUDIT | NIM EXPERT CONSEIL | SOGEXCOM | LES CIGALES DE MIRABEL | MALIN'TERIM |
PRESENCE 30 | ABER PROPTETE | SHIVA Salon de Provence | AFPA | SHIVA | CORALLIS | ADECCO |
SYNERGIE | BIOAXIOME

Le programme

L3 Gestion des ressources humaines et gestion de la paie				
Réf. Cnam		ECTS	Eval.	Coef.
ADMINISTRER				
FPG104	Gestion de la paie et gestion administrative du personnel	4	Exam	1
FPG115	Gestion de la paie : approfondissement	6	Exam	1
FPG116	Pratique des logiciels de paie	6	Exam	1
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	Exam	1
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	Exam	1
ORGANISER				
FPG105	SIRH	4	Exam	1
FPG119	Data RH	6	Exam	1
DÉVELOPPER ET MOBILISER LE CAPITAL HUMAIN				
FPG001	Évolution de la fonction RH	4	Exam	1
FPG114	Outils RH	6	Exam	1
FPG109	Relations sociales et transformation des organisations	6	Exam	1
COMMUNIQUER				
ANG320	Anglais professionnel	6	Exam	1
FPG003	Projet personnel et professionnel	6	Exam	1
TOTAL : 547h				

ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits.

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A.

Les objectifs de la formation

- Connaître et comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles dans les différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paie, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

Conditions de délivrance

> Valider toutes les UE/activités par une note au moins égale à 10/20 à l'issue de l'examen final et/ou une soutenance finale.

Coût de la formation

Nous consulter. Prise en charge par l'entreprise et son OPCO.

Voir nos conditions générales de vente sur notre site internet*.

Métiers

- Adjoint du responsable ressources humaines,
- Assistant RH,
- Chargé d'études RH,
- Chargé de missions RH,
- Chargé de développement RH,
- Assistant gestion du personnel,
- Chargé de recrutement,
- Chargé de formation,
- Collaborateur social,
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

Intitulé officiel figurant sur le diplôme

Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours Gestion des ressources humaines.

Référence Cnam : LG03605A

Déposez votre dossier d'inscription en ligne :

www.cnam-occitanie.fr

> rubrique "Se former au Cnam" > "Les formations en alternance"

ou remplir le formulaire dédié et le renvoyer :

- Par mail aux adresses suivantes :

lgr_alternance@lecnam.net / i.leroy@gard.cci.fr

- Par courrier postal à l'adresse suivante :

Campus CCI Gard, 417 rue Georges Besse, 30 000 Nîmes



Cette formation est accessible aux personnes à mobilité réduite.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre référente handicap :
Céline Granier
celine.granier@lecnam.net



Document non contractuel (ces renseignements peuvent donner lieu à des modifications). *Pour plus d'information se reporter au site www.cnam-occitanie.fr.

SIRET : 491 892 139 00016 Code APE : 8559 A - Déclaration d'activités 91 34 06045 34 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Cnam Occitanie - 989 rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine - 34093 Montpellier cedex 05

Datadock, base de données des organismes de qualité. Le Cnam Occitanie a enregistré les 21 modules qualité et est référencé dans Datadock.