S'adapter aux nouveaux enjeux de la formation, tout au long de la vie!



le cnamo Occitanie

en partenariat avec :

faire le conamo Occitanie

en partenariat avec :

fai

Formation continue

Pratiques de la médiation

30 crédits - Code: CC4500A

Certificat de compétences

Niveau d'entrée : niveau bac +2 - Niveau de sortie : bac +2

Réunion d'information

> mercredi 6 juillet à 18h au Cnam Occitanie : 989, rue de la Croix Verte, Parc Euromédecine 34093 Montpellier cedex 2

- Accès en visio possible -

Quels sont les objectifs de la formation?

En suivant le parcours complet dédié aux pratiques de la médiation (210 heures de formation), attestez vos compétences pour exercer pleinement votre activité!

Publics concernés:

Tout public : travailleurs indépendants, salariés, particuliers en reconversion professionnelle ou non.

Prérequis:

- Justifier d'un niveau bac +2 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans ;
- Fournir un CV et une lettre de motivation ;
- Entretien individuel pour vérifier l'adéquation entre la formation, la motivation du candidat et ses capacités à entreprendre la formation.

Objectifs:

- Acquérir la posture de médiateur dans un large champ d'interventions :
- Enrichir les pratiques professionnelles du futur médiateur ;
- Appréhender les conditions qui rendent possible ou pas une médiation;
- Analyser les enjeux qui aujourd'hui accompagnent le développement de la médiation ;
- Promouvoir une éthique de la médiation.

Méthodes et supports pédagogiques :

- Apports théoriques et mises en situation.
- Interactions groupe-animateur par l'analyse des jeux de rôle des stagiaires.

Modes d'accès à la formation :

• Formation continue

Modalités pratiques :

Durée: 210 heures

Les fondamentaux:

- > Principes, processus et méthodologie de la médiation ;
- > Application aux terrains.

84 heures

Approfondissement de la posture du médiateur :

> Professionnalisation et application aux terrains.

<u>126 heures</u>

Lieu de la formation : Montpellier

Calendrier: *Ouverture soumise à un minimum d'inscrits

Dates de formation :

<u>Les fondamentaux (84h) :</u>

3 journées en présentiel / mois de 9h à 17h.

- du 19 au 22 septembre 2022
- du 10 au 13 octobre 2022
- du 14 au 17 novembre 2022

Approfondissement de la posture du médiateur (126h) : 6 journées en présentiel / mois de 9h à 17h.

- du 16 au 18 janvier 2023
- du 6 au 8 février 2023
- du 6 au 8 mars 2023
- du 17 au 19 avril 2023
- du 15 au 17 mai 2023
- du 12 au 14 juin 2023

VOS CONTACTS PRIVILÉGIÉS:

Céline Granier Responsable de formation

/asmine GROTE Conseillère formation ⁄asmine.⊴rote@lecnam.ne CNAM Occitanie www.cnam-occitanie.fr 04 67 63 63 40

Votre parcours de formation

le c**nam** Occitanie

en partenariat avec :



les informations complémentaires

Compétences:

- · Savoir discerner la pertinence ou non de la mise en place d'une médiation;
- Savoir accueillir les demandes et mettre en place le processus de médiation ;
- Veiller à l'équilibre de la parole de chacun ;
- Etre attentif aux déséquilibres dans les échanges et savoir les nommer;
- Accueillir le climat émotionnel des personnels ;
- Savoir soutenir l'émergence de propositions et éventuelles solutions;
- Conclure des accords et rédiger des protocoles.

Modalités de validation :

- Une épreuve pratique : «mise en situation d'une médiation» devant jury;
- Une épreuve écrite «penser par écrit sa pratique de médiateur»;
- Une note écrite ou un mémoire sur un sujet relatif à la pratique de la médiation.

Intervenants:

· Les intervenants sont d'horizons divers : tous médiateurs professionnels dans un large domaine d'applications (médiation familiale, voisinage, organisations, institutionnels,...), formateurs expérimentés, coachs,...

Condition de délivrance :

• Évaluation de fin de formation et remise d'une attestation de formation.

Tarifs*:

• Entreprise: 4200 € TTC • Individuel : 3360 € TTC

PROGRAMME COMPLET

MODULE 1

Les fondamentaux de la médiation : principes, processus et méthodologie de la médiation

- · Approche de la médiation : son origine, sa définition, sa place dans les différents modes de règlements de conflit ;
- · Le conflit et moi :
- Approche des processus de communication : écoute active ;
- Les préalables à la médiation ;
- Le processus de la médiation, les étapes, la construction d'accord.

MODULE 2

Professionnalisation du médiateur

- Interaction des différentes dimensions en médiation : psychique, juridique, équité...
- · La déontologie du médiateur
- La place de la médiation dans les organisations : le tiers, les enjeux relationnels, les notions de pouvoir, d'autorité et d'influence.
- Les différentes dimensions du conflit (relationnelles, socio-culturelles, techniques,...).
- · La méthodologie de la médiation : sa préparation, son cadre, son déroulement, sa clôture ;
- La neutralité du médiateur : son rapport au conflit, sa capacité de décentration et d'accueil de l'altérité ;
- Les gestes du métier : écoute centrée sur les préoccupations, questionnement pertinent, accueil des émotions, créativité ;
- L'expertise et la médiation : articulations possibles et écueils à éviter ;
- Les accompagnants en médiation (avocats, conseils, hiérarchie, syndicats,...).

MODULE 3

Application des compétences au terrain de la médiation

- Exploration des différents terrains d'application (organisations, entreprises, associations,...) et des différents types de médiation (familiale, voisinage, scolaire, environnementale).
- Spécificités liées aux conditions d'exercice de la médiation, interindividuel ou collectif ; conventionnel ou judiciaire, médiation nommée ou non ; place des experts en médiation.



