

Alternance : Nos entreprises partenaires témoignent !



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Alès Myriapolis est une agence de développement économique qui accompagne les entreprises, de leur création à leur développement en passant par leur implantation ou leur développement sur le territoire Alès Cévennes.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

Le recrutement en alternance constitue une chance pour nous d'intégrer une compétence nouvelle au sein de l'équipe tout en permettant à un candidat de mettre à l'épreuve ses savoirs dans le cadre de projets concrets.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation

Il est nécessaire que la personne en formation soit à la fois assidue durant les périodes de formation et pleinement impliquée dans la vie de l'entreprise. Cela demande un investissement en temps et en énergie important pour l'alternant mais l'insertion durable en emploi est à la clé.

Une alternance réussie pour l'entreprise, c'est...

Un alternant qui réussit son diplôme, qui s'épanouit dans l'entreprise et de beaux projets qui voient le jour au sein de l'entreprise grâce au travail de l'alternant !

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Le CNAM accompagne le tuteur et l'alternant tout au long de la formation, les modalités pédagogiques sont adaptées et les enseignants de grande valeur.



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Revendeur et intégrateur de logiciels de gestion commerciale, comptabilité CRM et caisse, nous développons également des applications de gestion d'entreprise mobiles. Du choix du ou des logiciels à sa formation en passant par son installation, des développements spécifiques et le service après-vente, nous offrons à nos clients des prestations complètes et personnalisées.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

La conjoncture actuelle ne nous permettait pas d'imaginer l'embauche d'un développeur. Tant au niveau de l'activité que financièrement.

Avec l'aide du gouvernement et l'arrivée de la candidature spontanée d'Aymeric, nous nous sommes dit que c'était le moment de se lancer dans cette aventure. Nous sommes ravis d'avoir franchir le cap et nous sommes très heureux qu'Aymeric soit parmi nous !

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation

Il est indépendant et avec le télétravail c'est une qualité indispensable à l'heure actuelle. Pour son âge et son expérience, c'est un très grand atout. Son niveau en développement, ses connaissances et son envie d'apprendre font que nous pouvons lui confier des tâches que nous ne pensions pas pouvoir déléguer.

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Un candidat motivé, une équipe à l'écoute, un beau projet et une ambiance de travail qui permet la communication.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Le Cnam nous a accompagnés dans le montage du dossier avec l'OPCO. M Taillefer a été à notre écoute, très disponible pour toutes questions concernant la formation et le projet mais aussi la mise en place des nouvelles conditions de travail dues au Covid.

L'équipe prend des nouvelles de Aymeric, notre alternant, et de son projet ce qui permet de nous assurer que tout va bien tant au niveau de ce que nous proposons comme projet qu'au niveau pédagogique.



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Ed numérique est une plateforme de mise en relation collaborative sur le thème de l'accompagnement au numérique et à la transformation digitale, qui proposera aux personnes demandeuses de formation au numérique, les Diginantes, de rencontrer, d'échanger et d'être formé.e.s par d'autres particuliers ou professionnels maîtrisant l'outil informatique et les nouvelles technologies, les Ed's.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

La formation d'un salarié en alternance facilite son intégration dans l'entreprise et lui permet d'acquérir des savoir-faire spécifiques. Elle favorise une embauche en confiance de salariés compétents pour répondre à des besoins futurs. Elle permet aussi de réaliser d'importantes économies en comparaison de l'embauche d'un salarié classique.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation

Des qualités clés :

- Curiosité /pose des questions
- Force de proposition et prise d'initiative
- Organisation / prends des notes
- Enthousiasme / motivation
- Persévérance

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Former un alternant aux besoins de l'entreprise et le rendre autonome et compétent sur notre périmètre technologique.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Pour le moment, nous avons engagé un unique dialogue enrichissant avec le tuteur Cnam et l'alternant afin de mieux cibler les objectifs de chaque partie.



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Leader international dans le domaine la sécurité mobile, Pradeo propose des services innovants pour protéger les applications et les terminaux mobiles (smartphones, tablettes et objets connectés). La solution Pradeo Security est reconnue par Gartner, IDC et Frost & Sullivan pour ses capacités de sécurité avancées. Sa technologie basée sur l'intelligence artificielle apporte une détection fiable des menaces connues, inconnues et complexes afin de prévenir la fuite d'information tout en respectant la conformité aux lois de protection des données.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

L'alternance est l'opportunité de travailler avec un collaborateur qui acquiert des compétences à la pointe de l'état de l'art et qui se développe au côté de l'entreprise. Le calendrier proposé par le Cnam est adapté au rythme d'entreprise et permet d'intégrer concrètement le collaborateur à l'activité.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation ?

Une réelle implication de l'alternant tant dans sa formation que dans sa mission au sein de l'entreprise est déterminante pour réussir une telle formation. Si cela requiert un investissement significatif c'est aussi un formidable accélérateur de maturité professionnelle.

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

...Un collaborateur créateur de valeur pour l'entreprise que l'on voit s'épanouir et s'étoffer de jour en jour.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Le Cnam apporte un soutien personnalisé à ses étudiants et veille à leur développement scolaire et professionnel.



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Présence 30 est un acteur incontournable des services à la personne depuis bientôt 50 ans dans le Gard. 2000 collaborateurs travaillent dans notre Association dont l'objectif est d'apporter des services aux Gardois : ménage, repassage, garde d'enfants, téléassistance. Nous avons également 6 Crèches, 6 Résidences Autonomies et 2 SSIAD.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

La volonté de la Direction est de créer de l'emploi et également de transmettre nos savoirs et notre culture d'entreprise. L'alternance est idéale pour cela. Cela permet à un jeune d'apprendre le métier ainsi que les Codes de l'Entreprise, et pour nous de transmettre des savoir-faire spécifiques.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation ?

Adaptabilité
Ouverture d'esprit
Rigueur et discrétion

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Pérenniser le contrat en alternance par un CDD de longue durée ou un CDI

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Le Cnam nous accompagne au début de la formation en donnant des informations sur les cours, les plannings. Des rencontres ont également été faites (mais en distance compte tenu de la crise sanitaire).



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

BEA Informatique est une société de services pour les entreprises implantée à Alès dans le Gard depuis 1986. Nos activités se concentrent autour de 5 pôles de compétences : Equipement d'infrastructures / Prestations de services / Cloud Computing / Formations et Audits / Cybersécurité. Le pôle Cybersécurité étant le département en plus forte croissance.

Aujourd'hui, avec 35 ans d'expérience, 23 collaborateurs et un CA de 2,5M€, BEA est armée pour relever les nouveaux challenges de la Transition Numérique et de la Cybersécurité.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

Pour BEA, l'alternance est l'opportunité d'accompagner un candidat dans son projet professionnel afin qu'il corresponde en tout point à nos besoins en RH. Pour nous, un candidat recruté à l'issue de son alternance est la garantie d'avoir un collaborateur totalement intégré au poste qu'il occupe. Pour BEA, l'alternance est aussi un devoir de transmission de notre savoir-faire auprès de jeunes qui construisent leur avenir.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation ?

Les facteurs de réussite sont multiples mais les principaux sont le travail, l'investissement et la rigueur.

Le principe de l'alternance Entreprise/Ecole nécessite une capacité de travail bien plus importante que pour les

étudiants en formation initiale. Ils doivent aussi bien s'investir dans leur formation que dans les missions que leur confie l'entreprise. Ils doivent être également très rigoureux pour savoir partager équitablement et sans débordement, le temps de travail formation et celui de l'entreprise.

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Une alternance réussie c'est quand elle se concrétise par un CDI !

Chez BEA, chaque alternant sait dès la signature de son contrat qu'il a l'opportunité de signer un CDI à la fin de sa formation.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Le Cnam propose un accompagnement de qualité aussi bien aux entreprises comme BEA, qui accueillent des alternants, que pour les alternants.

Tout d'abord, en amont de la signature du contrat, notre conseiller Cnam a été parfaitement à notre écoute pour définir le profil des candidats potentiellement en adéquation avec notre projet.

Ils nous ont expliqué clairement les modalités du contrat d'alternance et nous ont aidé à trouver des solutions financières pour la prise en charge de la formation.

Après la signature du contrat, nous avons régulièrement réalisé des points concernant le déroulement de l'alternance.

Nous sommes informés du programme et des cours suivis par nos alternants.

Le Cnam est aussi très attentif à ses alternants. Un point régulier est fait sur le déroulement de la formation mais aussi sur les sessions en entreprise. C'est d'autant plus important en cette période compliquée liée au Covid-19.

En résumé, l'alternance avec le Cnam est un succès pour BEA : nous sommes pleinement satisfaits !



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

[Jet Attitude](#) est un acteur connu dans le domaine du jet ski et du sport nautique. Nous proposons une large gamme de produits destinés aux passionnés du jet ski, amoureux des sports nautiques et professionnels du nautisme.

Revendeur de marques à forte notoriété comme Jobe et JetPilot depuis de nombreuses années, Jetattitude est un acteur spécialiste, indépendant et à fort ancrage local

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

La société étant à taille humaine, il était logique d'opter pour un type de format autre que le CDI. L'alternance apporte plusieurs bénéfices, le coût étant un argument fort mais pas le seul. En effet, chez [Jetattitude](#), nous prenons notre responsabilité sociale au sérieux et croyons au « renvoi d'ascenseur ». Aider un jeune et lui permettre de se préparer au marché de l'emploi est un réel objectif. Encore plus dans cette période de pandémie où de nombreux jeunes et étudiants sont malheureusement en difficulté.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation ?

Le critère le plus important est la MO-TI-VA-TION. L'autonomie et l'esprit d'ouverture de l'alternant sont également très importants. Côté entreprise, il faut trouver le bon équilibre entre potentiel et capacité. En effet, il faut proposer des challenges intéressants à l'alternant sans le brider tout en étant conscient qu'il est en phase d'apprentissage.

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Un apprenti qui réussit sa formation et qui devient employable pour la société ou ailleurs.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...
Le Cnam a été très présent dans la phase en amont via la présentation de la formation, la proposition des profils et l'aide dans les démarches administratives.



Parlez-nous de l'activité de votre structure...

Nous fabriquons et distribuons des dalles LED décoratives pour plafond ou mural. Ces dalles dotées de photos HD représentent la nature ou tout autre choix accessible dans notre banque d'images. Nous assemblons les cadres aluminium fabriqués à Baillargues, les visuels imprimés à St Jean de Védas et les dalles LED importées de Pologne.

Pourquoi avoir choisi de recruter une personne sous la forme de l'alternance ? (plutôt qu'un CDI, CDD, Intérim, stagiaire)

L'entreprise étant récente, nous n'avions pas les moyens d'embaucher du personnel. Les aides proposées par l'Etat pour recruter un alternant nous a semblé être une solution pertinente et adaptée.

Selon vous, quels sont les facteurs de réussite pour la personne en formation ?

Acclimatation à l'entreprise, bonne volonté, connaissance du numérique.

Une alternance réussie pour l'entreprise c'est...

Quelqu'un que l'on aura envie d'embaucher à la fin du contrat. Quelqu'un qui aura participé activement au développement de l'entreprise.

En quelques mots, pourriez-vous nous parler de l'accompagnement du Cnam tout au long de la formation...

Lorsque nous avons souhaité aller plus loin dans notre projet d'embauche en alternance, nous avons bénéficié de bonnes indications pour recruter notre candidat.