



Les métiers des ressources humaines

Module 3 Réussir ses entretiens individuels d'évaluation

Quels sont les objectifs de la formation ?

- Distinguer l'entretien individuel d'évaluation des autres entretiens RH.
- Connaître les enjeux et les risques de l'entretien individuel d'évaluation.
- Conduire l'entretien selon les différentes phases.
- Savoir fixer les objectifs concrets et motivants.
- Faire de l'entretien d'évaluation un outil de performance individuel et collectif.
- Etre en mesure d'impliquer ses collaborateurs.
- Connaître les aspects réglementaires liés aux cadres au « forfait jour ».

Publics :

- > Manager
- > Responsable de service ;
- > Chargé de mission RH ;
- > Responsable RH.

Pré-requis :

Toute personne amenée à conduire des entretiens de recrutement dans le cadre de son activité.

Modalités pratiques :

2 jours de 9h à 17h

Durée de formation : 14h

Lieu de la formation : Montpellier

Prochaines sessions :

Dates à définir.

Tarifs* :

Entreprises : 420 € TTC

Individuels : 224 € TTC

Intervenant :

Philippe BOSSUT

Intervenant Cnam expert : consultant spécialisé dans le management, les ressources humaines et l'accompagnement au changement.

Programme :

- Les enjeux de l'entretien individuel d'évaluation.
- Acquérir une posture adaptée pour mener l'entretien.
- Préparer l'entretien.
- Faire préparer l'entretien par le collaborateur.
- Aligner les objectifs sur la performance et les valeurs de l'entreprise.
- Conduire l'entretien selon les différentes phases.
- Conclure l'entretien et assurer le suivi.

Méthodes et supports pédagogiques :

La démarche pédagogique est basée sur la méthode comportementaliste ABA – Applied Behavioral Analysis – avec :

- > une alternance de mises en situation/jeux de rôles suivis d'un feedback personnalisé donné par le formateur, et d'apports théoriques pour mettre en perspective ce qui a été vu au cours de la mise en situation.
- > un engagement écrit des stagiaires sur leur plan d'action d'amélioration.

Condition de délivrance :

Attestation de formation.



Datadock : base de données des organismes de qualité. Le Cnam Occitanie a enregistré les 21 indicateurs qualité et est référencé dans Datadock.



Pour toutes questions relatives aux situations d'handicap, votre référent est Céline Granier : celine.granier@lecnam.net

VOS CONTACTS PRIVILÉGIÉS :

Christine MEYSEN
Conseillère formation
christine.meysen@lecnam.net

Céline GRANIER
Responsable de formation
celine.granier@lecnam.net

CNAM Occitanie
www.cnam-occitanie.fr
04 67 63 63 40