

MOBILISER SES COLLABORATEURS DANS UN PLAN DE TRANSFORMATION NUMERIQUE DE L'ENTREPRISE

Objectifs :

A l'issue de la formation les participants doivent être en capacité de :

- Différencier pour la transformation numérique des entreprises, l'évolution de la révolution.
- Définir les thèmes d'ubérisation, désintermédiation, les nouveaux barbares et les casseurs de codes.
- Réfléchir à une organisation à mettre en place pour (ré)agir et faire évoluer son business model.

Identifier les enjeux et précautions à prendre lors de la conduite du changement :

- 1) Définition du changement.
 - 2) Enjeux et répercussions du changement.
 - 3) Analyse des processus internes et externes.
 - 4) Typologies et structures du changement.
 - 5) Positionnement et pilotage des acteurs du changement.
 - 6) Outils et démarches du changement.
- Se positionner grâce à des exemples de réussite et d'échecs.

Méthodes et supports pédagogiques :

Transformation numérique – définition, enjeux, acteurs et impacts :

Outil collaboratif : application klaxoon pour le brainstorming sur la notion de la transformation numérique et l'atelier collaboratif sur les exemples des transformations numériques, des réussites et des échecs,

Vidéos « Qu'est-ce que la transformation digitale ?

– MOOC Culture Digitale », « En 3 Minutes – L'ubérisation », « Gilles Babinet : « Moins de hiérarchies chez les "nouveaux barbares " –extrait », quiz sur les « casseurs de codes », définitions, apport théorique, exemples, étude de cas d'une transformation numérique Amorcer en conscience un projet de transformation numérique de l'entreprise :

Outil collaboratif : application klaxoon pour l'atelier collaboratif en sous-groupes

– analyse des impacts d'une transformation numérique pour l'entreprise sur un modèle (à partir des cas préparés et/ou partagés par les participants), apport théorique, des exemples, vidéos « Les business models du numérique », jeux en sous-groupe d'association des acteurs aux rôles + debriefing en grand groupe.

– construction d'une carte des acteurs, test : ma place sur la carte des acteurs
Accompagnement au changement

– être un acteur autonome du changement : vidéo : « Zone de confort : Osez en sortir », jeu en sous-groupes « six facettes de changement », test : « Moi face au changement », atelier « postures face au changement » ; apport théorique, modèles et illustrations ; exercice : 5 facteurs de réussite pour le projet de changement numérique dans mon entreprise

Durée en heures : 7 heures

Date(s) de session(s) : 14 février 2019 - 14 mars 2019

Nombre de jour : 1

Nombre de participants minimum : 8

Nombre de participants maximum : 16

Lieu(x) de formation : Montpellier - Nîmes

Publics concernés :

Salariés d'entreprise en capacité d'amorcer un projet de transformation de l'entreprise et d'accompagnement au changement. Personnel de direction salarié, personnel d'encadrement (responsable projet)...

Pré-requis :

Toute personne faisant usage du numérique dans ses fonctions et aux acteurs en capacité à amorcer un projet de transformation de l'entreprise

Intervenant(e) :

Intervenante Cnam, experte en RH et développement professionnel

Tarifs :

800€

Adresse :

Cnam Occitanie
989 rue de la Croix Verte
Parc Euromédecine
34093 Montpellier Cedex 05
04 67 63 63 40
lgr_contact@lecnam.net

www.cnam-occitanie.fr

MOBILISER SES COLLABORATEURS DANS UN PLAN DE TRANSFORMATION NUMERIQUE DE L'ENTREPRISE

Durée en heures : 7 heures

Date(s) de session(s) : 14 février 2019 - 14 mars 2019

Nombre de jour : 1

Nombre de participants minimum : 8

Nombre de participants maximum : 16

Lieu(x) de formation : Montpellier - Nîmes

Publics concernés :

Salariés d'entreprise en capacité d'amorcer un projet de transformation de l'entreprise et d'accompagnement au changement. Personnel de direction salarié, personnel d'encadrement (responsable projet)...

Pré-requis :

Toute personne faisant usage de numérique dans ses fonctions et aux acteurs en capacité à amorcer un projet de transformation de l'entreprise

Intervenant(e) :

Intervenante Cnam, experte en RH et développement professionnel

Tarifs :

800€

Adresse :

Cnam Occitanie
989 rue de la Croix Verte
Parc Euromédecine
34093 Montpellier Cedex 05
04 67 63 63 40
lgr_contact@lecnam.net

www.cnam-occitanie.fr

Contenu pédagogique :

Transformation numérique – définition, enjeux, acteurs et impacts.

Définition de la notion de « transformation numérique », évolution ou révolution ?

(brainstorming, vidéo, définitions).

Enjeux de l'uberisation et de désintermédiation pour la société, pour l'entreprise, pour l'individu (vidéo, exemples, échange).

Acteurs de la transformation numérique : (vidéo, quiz)

*typologie et exemples

*Les nouveaux barbares et les casseurs de codes

Exemples des transformations numériques, des usages, des réussites et des échecs (atelier collaboratif, étude de cas)

Amorcer en conscience un projet de transformation numérique de l'entreprise.

Quels sont les impacts d'une transformation numérique pour l'entreprise ? (atelier collaboratif)

Champs de transformations numériques en entreprise : une transformation multiple (apport théorique, exemples)

Quelle organisation à l'ère de la transformation numérique ? Quel business model pour soutenir la croissance de l'entreprise ? (vidéo, modèles, réflexion, échange).

Carte des acteurs de la transformation, internes et externes à l'entreprise et caractéristiques de leurs rôles (jeu, concepts, modèles).

*Où suis-je ou puis-je être sur la carte des acteurs ? (test)

Accompagnement au changement – être un acteur autonome du changement.

Principes et définition du changement : (quiz, vidéo).

Six facettes du changement :

1. Origines,
2. Degré du changement,
3. Structures,
4. Leviers,
5. Acteurs
6. Processus du changement (illustrations, jeu, concepts, travail collaboratif).

Moi face au changement – vécus et postures (test).

*Encadrement : Quelles postures soutenir ? Comment agir face aux blocages ? (atelier).

Mener un projet de changement numérique : les étapes et approches.

5 facteurs de réussite pour le projet de changement numérique dans mon entreprise (exercice)